

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๘๐
๑.การสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของ อบต.แหลมตะลุมพุก เข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๑.ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างการตระหนักเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม	๑.ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๘๐
๑.ส่งเสริมบทบาทผู้นำองค์กรและนำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่	๑.ร้อยละของหน่วยงาน มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ การส่งเสริม และรักษา จริยธรรม	๑.กำหนดให้มี หัวหน้า หน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริม และรักษา จริยธรรม	๑.จัดตั้งคณะทำงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริม และรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
	๒.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางสื่อสาร	๒.จัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ บทบาทของหน่วยงาน ภาครัฐในการส่งเสริม จริยธรรม	๒.พัฒนาช่องทางสื่อสารให้หลากหลายและตอบปัญหา (website messenger เป็นต้น)	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	๒๐,๐๐๐	จำนวนช่องทาง	๒	๓	๔	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกส่วนราชการในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.อบต.แหลมตะลุมพุก สร้างกลไก ทางจริยธรรม ให้ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วมใน การติดตาม และ	๑.ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วมให้ภาค ประชาชนและภาค ประชาสังคมติดตาม และตรวจสอบการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑.หน่วยงานเปิด โอกาสให้ภาค ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ติดตามและ ตรวจสอบดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑.เปิดโอกาสให้ ประชาชนทราบข้อมูล ข่าวสารทางราชการ ๒.การลงประชามติใน เรื่องสาธารณะ ๓.การจัดเวทีสาธารณะ หรือแสดงความคิดเห็น ผ่าน website อบรม.	สำนักปลัด อบต.	๕,๐๐๐	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
							๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
๒.ตรวจสอบ การ ดำเนินการ ของ หน่วยงาน	๒.ร้อยละของ จำนวนเจ้าหน้าที่ ของอบต.แหลม ตะลุมพุกเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการที่ กลุ่มประชาสังคม ต่างๆเข้ามามีส่วน ร่วม	๒.การจัดกิจกรรมใน รูปแบบความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social) เพื่อให้เกิดสังคม วัฒนธรรมทาง จริยธรรม	๒ จัดโครงการหรือ กิจกรรมต่างๆที่ให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมหรือเข้าร่วม โครงการอื่นกับ หน่วยงานของรัฐ ของ ประชาชน	สำนักปลัด อบต.		ร้อยละ					

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
		๓.การถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลุกฝัง จิตสำนึกของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.ใน พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	๓.กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังงานของแผ่นดิน	สำนักปลัด อบต.	๕,๐๐๐	จำนวน (คน)	๒๔	๒๗	๒๙	๒๙	๒๙